

ПОЛОЖЕНИЕ
о Молодежной комиссии Красноярской территориальной (краевой) организации
профсоюза работников здравоохранения РФ

1. Общие положения

1.1. Молодежная комиссия Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – МК КТКО) создается для координации деятельности КТКО и ее первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) по привлечению молодежи к активной профсоюзной работе, защите социально-экономических и трудовых прав и интересов молодых членов Профсоюза, изучения и распространения опыта работы профсоюзов по реализации молодежной политики, подготовки соответствующих рекомендаций, а также оказания помощи в создании и совершенствовании работы молодежных структур всех уровней.

1.2. Состав МК КТКО формируется из профсоюзных активистов, как правило, не старше 35 лет, предложенных первичными ППО КТКО, и утверждается Пленумом, Президиумом КТКО.

МК КТКО вправе предложить Пленуму, Президиуму КТКО включить в члены МК членов Профсоюза, активно взаимодействовавших с МК не менее 6 месяцев.

1.3. МК КТКО в своей работе руководствуется Концепцией молодежной политики КТКО.

2. Основные цели и задачи

2.1. Содействие вовлечению молодежи в члены Профсоюза.

2.2. Развитие новых технологий профсоюзной деятельности и привлечению к их внедрению молодежного актива.

2.3. Координация деятельности ППО КТКО по реализации ими молодежной политики.

2.4 Содействие созданию и координация деятельности молодежных структур ППО КТКО.

3. Основные функции Молодежной комиссии

3.1. Анализ информации о социально-экономическом положении различных категорий молодежи и подготовка соответствующих положений для внесения в краевое и территориальные трехсторонние соглашения, отраслевые соглашения, а также коллективные договоры.

3.2. Взаимодействие и участие в работе Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

3.3. Участие в деятельности Молодежной комиссии Сибирского Федерального округа по вопросу совершенствования молодежной политики Профсоюза.

3.4. Выработка принципов взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными объединениями, социальными партнерами в области разработки инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающей и учащейся молодежи.

3.5. Участие в проведении экспертизы готовящихся законопроектов и решений исполнительной власти по вопросам, затрагивающим реализацию молодежной политики Профсоюза.

3.6. Обобщение и распространение опыта реализации молодежной политики ППО КТКО, деятельности молодежных структур ППО.

3.7 Совершенствование информационной работы по формированию позитивного имиджа Профсоюза в молодежной среде.

3.8. Организация учебы молодых профсоюзных кадров и актива, проведение форумов, конференций, слетов, семинаров, “круглых столов” по проблемам молодежи.

3.9. Содействие обеспечению представительства молодежи в выборных органах ППО КТКО.

3.10. Разработка и подготовка предложений для принятия специальных программ по социально-трудовым проблемам молодежи, в рамках реализации концепции молодежной политики Профсоюза.

3.10. Подготовка предложений Пленуму, Президиуму КТКО и ее ППО по тематике и условиям выделения грантов для молодежного актива по исследовательской работе в сфере трудовых отношений,

разработке новых методов профсоюзной деятельности и привлечению к их внедрению молодежного актива. Согласование распределения и участие в контроле по реализации вышеуказанных грантов.

3.11. Выполнение постановлений Пленума, Президиума КТКО по реализации отдельных направлений деятельности Красноярской территориальной (краевой) организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

3.12. Подготовка предложений, рекомендаций для КТКО и ее ППО по развитию и совершенствованию молодежной политики, методов профсоюзной деятельности. Данные разработки по направлениям своей деятельности МК КТКО направляет в ППО КТКО для использования в работе, вносит их на рассмотрение коллегиальных органов КТКО.

4. Организация работы

4.1. Заседания МК КТКО проводятся по мере необходимости, но не реже четырех раз в год и считаются правомочными, если на них присутствует не менее половины от общего числа членов МК. Решения принимаются большинством голосов членов МК, присутствующих на заседании, при наличии кворума.

4.2. Деятельностью МК КТКО руководит его председатель, избираемый Молодежной комиссией из числа своих членов. При отсутствии председателя МК его полномочия осуществляет заместитель председателя МК КТКО, избираемый Молодежной комиссией из числа своих членов.

4.3. МК КТКО разрабатывает план работы, а также иные документы, необходимые для осуществления своих функций и представляет их для согласования (утверждения) Пленумом, Президиумом КТКО.

4.4. В целях оперативного рассмотрения неотложных вопросов МК КТКО может принимать решение путем опроса его членов с последующей информацией на очередном заседании.

4.5. МК КТКО может пригласить для участия в своих заседаниях представителей ППО КТКО, не имеющих своих представителей в его составе, а также представителей общественных объединений, работодателей, государственных органов власти и местного самоуправления.

4.6. МК КТКО может формировать рабочие группы, комиссии с привлечением соответствующих специалистов и молодежного профсоюзного актива.

4.7. Председатель МК КТКО:

- представляет МК на конференциях, Пленумах, заседаниях Президиума КТКО;
- представляет МК в краевых и городских общественных организациях и объединениях работодателей, органах государственной власти и местного самоуправления;
- созывает и проводит заседания МК.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу после утверждения Пленумом, Президиумом КТКО и прекращает свое действие, в случае принятия решения Пленума, Президиума КТКО о прекращении действия Положения.

5.2. Все изменения и дополнения в Положение вступают в силу после утверждения Пленумом, Президиумом КТКО.